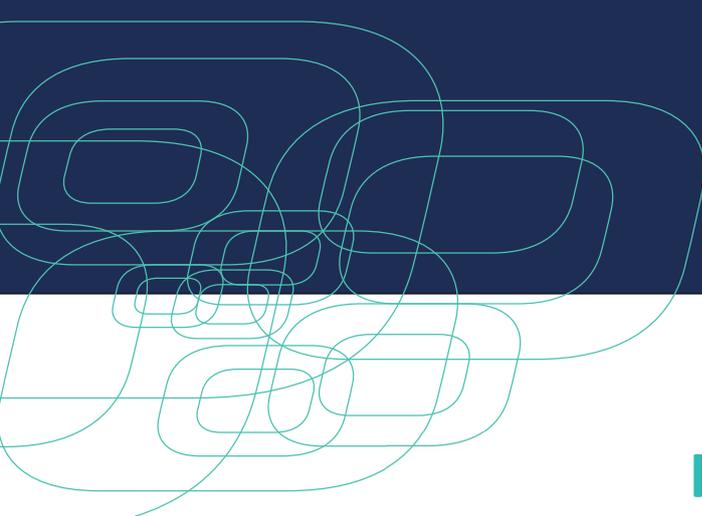


SEGURIDAD **ONCOR**



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022-2023

CARTA DEL PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

Después de más de 30 años de servicio, en donde hemos venido evolucionando con los retos que nos ha impuesto el ingreso a un mundo globalizado de los mercados, no es ajeno a esta situación el sector de la vigilancia y la seguridad privada en Colombia, razón por la cual es indiscutible que las organizaciones de este sector económico como de cualquier otro tengamos que evolucionar en sus modelos de gestión y estrategias que no solamente le permitan subsistir en los mercados cada vez más competitivos y con mayor legislaciones que generan un cambio total en su gestión, sino que también les permita ser más armoniosos con las nuevas tendencias que se genera como el cuidado del medio ambiente, la equidad de género, la sostenibilidad, la participación de las comunidades y demás aspectos socio-económicos del entorno.

SEGURIDAD ONCOR LTDA., es una empresa netamente de capital colombiano y de carácter familiar, que está enfrentando los nuevos desafíos de los mercados, generando cambios al interior de su organización, es así como se creó una estructura orgánica con su junta de socios, una junta directiva conformada por personas interdisciplinarias que permiten generar valor en las diferentes decisiones requeridas para el desarrollo de las actividades propias de la empresa, liderado desde la gerencia general a cargo de uno de sus dueños y presidente de la junta directiva, con el fin de aportar desde la experiencia del sector su conocimientos propios de la actividad económica y su entorno, para ingresarlo a una nueva época de modernización.

Todos los cambios que en materia organizacional y de gestión que se han desarrollado durante este último quinquenio, están alineados a unos principios del nuevo mundo, es decir la protección del medio ambiente, la protección a la niñez, la equidad, las comunidades y el respeto a todos los seres sin importar su género, raza, creencias, idiosincrasia o cualquier otro aspecto que llegue a vulnerar algunos de sus derechos, todo enmarcado en los diferentes lineamientos establecidos por el gobierno corporativo de la empresa.

Por estas razones anteriormente expuestas y no solamente como accionista sino como Presidente de la Junta Directiva estoy enteramente comprometido para que se cumplan cada uno de estos nuevos lineamientos de manera que **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, siga posicionándose como el mejor aliado de nuestros en los servicios de la vigilancia y seguridad privada, sino que también se convierta en una empresa socialmente responsable y referente no solo para empresas del sector sino para todo el empresariado colombiano.

GERMAN PERILLA MEDRANO
Representante Legal

UNA MIRADA A LA SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad es un término más holístico que la simple responsabilidad social empresarial, que normalmente se torna a crear confusión en cuanto su alcance y aplicación, es por eso que **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, enfoca todos sus esfuerzos para generar una oferta de valor a sus grupos de interés que permitan de manera paulatina posicionarnos en el ámbito empresarial como la empresa referente por su modelo de gestión soportado en la sostenibilidad.

Materializando el pensamiento de los accionistas no solamente se busca contar con una empresa rentable y generadora de riqueza sino también con una organización enfocada en los tres pilares fundamentales de la sostenibilidad: lo ambiental, lo social y lo económico, permitiendo que todos los actores que de manera directa e indirecta tengan que ver con la gestión de SEGURIDAD ONCOR LTDA., se vean beneficiados dependiendo sus interés particulares o grupales en cada uno de ellos.

Es primordial para la empresa desde sus más altos de niveles de jerarquía que los colaboradores y sus núcleos familiares perciban los beneficios no solamente legales a los que tiene derecho sino aquellos que se desarrollan en pro de la sostenibilidad empresarial generando un equilibrio en todas y cada una de las partes interesadas.

El modelo de sostenibilidad será la base y pilar que le permitirá a **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, enfrentar los retos venideros en este entorno cambiante que cada día vivimos.

MAURICO PERILLA MEDRANO
Vicepresidente Junta Directiva
SEGURIDAD ONCOR LTDA.

ACERCA DEL INFORME (102-54, 102-56)

Nuestro Reporte de Sostenibilidad es nuestro principal mecanismo para la rendición de cuentas a los grupos de la sociedad con quienes nos relacionamos, hemos construido a base de disciplina e integración de todos nuestros procesos un proceso sistemático, transversal y con retroalimentación bidireccional que busca siempre socializar información oportuna y que dé respuesta a las expectativas y necesidades de nuestros grupos de interés desde lo que definimos en nuestros aspectos y temas materiales, sobre:

- Las normas, procedimientos y lineamientos que guían nuestro actuar.
- El cumplimiento de las leyes y la normativa (principio de legalidad), así como de los compromisos definidos con los grupos de interés.
- Los avances en los acuerdos voluntarios suscritos con iniciativas de sostenibilidad nacionales e internacionales, entre ellas el Pacto Global, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y nuestra reciente certificación en nuestro sello de no discriminación.
- Los principales impactos, prácticas, resultados y retos de la gestión en el ámbito económico, social y ambiental para nuestro sector.
- Los cambios más representativos en la Empresa, que en general son los que pueden generar estos cambios, vienen dados por la dinámica del sector y el entorno que impactan de forma directa o indirecta el negocio.
- Se trata además, de un ejercicio de transparencia de nuestros procesos y actuación diaria que propicia además, un mecanismo de autoevaluación de las metas que nos trazamos, la reflexión sobre la evolución de la gestión, así como la identificación de aprendizajes y oportunidades de mejoramiento. Este Informe permite la transferencia de conocimiento y de buenas prácticas, así como de establecer un punto de partida para dialogar con los grupos de interés sobre los temas que determinan la relación y encontrar esquemas de trabajo conjunto basados en la retroalimentación y en el relacionamiento bidireccional que tenemos con ellos.

GERMAN HERNANDO PERILLA MEDRANO

Presidente Junta directiva.

**PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN
QUIENES SOMOS (102-1, 102-5)**

SEGURIDAD ONCOR LTDA., está constituida con capital netamente Nacional que durante los últimos 30 años de labores ha desarrollado importantes logros de crecimiento y reconocimiento en el mercado a través de su Modelo de Gestión Organizacional (MGO).

El objeto social de la empresa de conformidad con el Decreto 356 del 11 de Enero de 1994, en modalidad de vigilancia y seguridad exclusivamente es la prestación remunerada de servicios de vigilancia y seguridad privada para dar protección a personas naturales o jurídicas de derecho público o privado a bienes muebles e inmuebles en modalidad de vigilancia móvil fija, móvil y/o escoltas a personas o carga mediante la utilización de armas de fuego, recursos humanos, animales, recursos tecnológicos o materiales, vehículos e instalaciones físicas y cualquier otro medio autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con armas, prestación de servicio agregados y telemáticos, además de asesoría y consultoría o investigación en Seguridad.

Sus labores diarias son soportadas por diversos Sistemas de Gestión, los cuales van enfocados a la mejora continua de cada una de sus actividades; estas se caracterizan por ser amigables con cada uno de los grupos de interés, de acuerdo sus expectativas y necesidades.

LINEAS DE NEGOCIO (102-2, 102-3)

SEGURIDAD ONCOR LTDA., cuenta con todas las modalidades en Vigilancia y Seguridad Privada avaladas por la normatividad Colombiana, con lo cual, está en la capacidad de ofrecerle a sus clientes, esquemas de seguridad integrales y ajustados a cada una de sus necesidades, generando una sinergia con beneficios tangibles a sus grupos de interés.

Alcance sistemas de gestión de la organización.

“Prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada a nivel nacional en las modalidades fijas, móvil, escolta a personas, escolta a carga crítica con y sin armas, medios tecnológicos y vigilancia canina especializada”

SEGURIDAD ONCOR LTDA., opera bajo las líneas de negocio mediante Resolución emitida por la Superintendencia de Vigilancia de Seguridad Privada, según licencia de funcionamiento No. **20194100050877** del 31 de mayo de 2019, con

ampliación a 10 años mediante la Resolución **No. No.20204100017917** del 29 de abril del 2020; ofrece sus servicios a nivel Nacional en las siguientes modalidades:

Servicios de Vigilancia y Seguridad Privada

Son las actividades que en forma remunerada o en beneficio de una organización pública o privada, desarrollan las personas de vigilancia, tendientes a prevenir o detener perturbaciones a la seguridad y tranquilidad individual en lo relacionado con la vida y los bienes propios o de terceros y la instalación, comercialización y utilización de equipos para la vigilancia y seguridad privada, blindajes y transporte con este mismo fin.



Vigilancia Fija

Apoyados en nuestro Sistema de Gestión de calidad y en el resultado de un riguroso análisis de riesgos, diseñamos estrategias específicas para cada cliente. Con personal integrado por guardas y supervisores.

Características

- Personal cuidadosamente seleccionado y capacitado
- Personal con excelentes relaciones humanas, buenas prácticas en principios éticos y morales.
- Diseñamos estrategias de alineadas con el análisis de riesgos y las necesidades de nuestros clientes
- Soporte con herramientas tecnológicas

Beneficios

- Disminución de incidentes y reducción de daños y pérdidas
- Experiencia en diferentes sectores económicos
- Fácil integración con otras soluciones de SEGURIDAD ONCOR LTDA.

Vigilancia Móvil

Como complemento y refuerzo a la seguridad en instalaciones de redes de comercio, oficinas, industrias, sucursales bancarias entre otros.

Características

- Servicio presencial de visitas: periódicas, aleatorias o en franjas definidas junto con el cliente
- Permite contar con reportes periódicos de las actividades realizadas
- Soporte en horarios no hábiles de las instalaciones de nuestros clientes

Beneficios

- Detección de ajustes en el servicio, para toma de decisiones, medidas preventivas y correctivas
- Ofrece seguridad adicional a empleados, clientes y proveedores.
- Fácil integración con soluciones de seguridad electrónica de desarrollo propio de la compañía

Escolta VIP

Diseñamos dispositivos de seguridad para protección de personas con personal altamente calificado y capacitado.

Características

- Implementamos medidas de seguridad de acuerdo con el perfil del cliente
- Personal con amplia experiencia y dotado con elementos necesarios para garantizar la tranquilidad de nuestros clientes (Vehículos blindados, medios de comunicación etc.)
- Soporte con diferentes tecnologías para el monitoreo permanente.
- Servicios de meet & greet.

Beneficios

- Minimizamos riesgos
- Protección 7/24

Escolta Carga

Prevenimos, minimizamos y controlamos los riesgos, mediante estudios de seguridad de rutas para el transporte de carga crítica de nuestros clientes a nivel nacional.

Características

- Aplicamos protocolos de seguridad preventiva ajustados a las necesidades de nuestros clientes
- Utilizamos tecnología avanzada en sistemas de ubicación y rastreo por geoposicionamiento satelital en tiempo real
- Realizamos trazabilidad de la ubicación de la carga por las diferentes carreteras del país.

Beneficios

- Disminución del riesgo de acciones terroristas y piratería terrestre
- Capacitación permanente en seguridad y manejo de situaciones críticas
- Aseguramiento de la carga desde y hacia puertos
- Fácil integración con soluciones de seguridad electrónica de SEGURIDAD ONCOR LTDA.

Medio canino

El complemento efectivo a la vigilancia física es la vigilancia con caninos, entrenados en diferentes modalidades como: Defensa controlada, detección de explosivos, detección de narcóticos.

Características

- Especializados en defensa Controlada.
- Especializados en detección de Explosivos.
- Especializados en detección de Narcóticos.
- Cumplimos con todas las normas establecidas por Superintendencia de Vigilancia y Seguridad privada, en el manejo de los caninos.
- Bienestar a los caninos que apoyan el servicio.

Beneficios

- La presencia de perros aumenta la percepción de seguridad
- Los canes tienen los sentidos de la vista y el olfato mucho más desarrollados que los de los humanos, una capacidad que hace que su presencia en el ámbito de la vigilancia y la seguridad sea un éxito rotundo

Medio tecnológico

A través de la tecnología, ha sido posible dar mejor respuesta a los niveles de riesgo a los que están sometidos algunas empresas y/o negocios.

Características

- Brindamos a nuestros clientes soluciones integrales a través del diseño, suministro, instalación, puesta en marcha y mantenimiento de sistemas electrónicos de seguridad de acuerdo con sus necesidades.
- Garantizamos la implementación de medidas de prevención y protección del patrimonio de nuestros clientes mediante el permanente monitoreo desde nuestro centro de control.

Beneficios

- Monitoreo en tiempo real disminuyendo tiempos de respuesta
- Detección anticipada de riesgos
- Control y optimización de la seguridad de nuestros clientes
- Fácil integración con otras soluciones de SEGURIDAD ONCOR LTDA.

Contamos con las siguientes soluciones: Operación de Centro de Control y central de alarmas, Monitoreo de alarmas y sistemas de gestión de video. Implantación de centros de control, Suministro e implementación de control de accesos, Suministro e implementación de sistemas de protección contra incendios, soluciones de video inteligentes, suministro e implementación de sistemas de protección perimetral y anti-intrusión.

Asesoría, consultoría e investigación

Nuestra unidad de inteligencia Corporativa ONCOR, conformada por un equipo de expertos que día a día estudian todos los eventos que pueden afectar la Seguridad del país, las compañías y las personas. Generamos diferentes productos para nuestros clientes.

Características

- Analizamos el riesgo de su inversión en personas, lugares, empresas y comunidades.
- Diseñamos consultorías y realizamos investigaciones según las necesidades de su negocio.
- Como resultado de un proceso profesional de recolección, tratamiento, análisis y difusión de informaciones abiertas y privilegiadas, generamos a nuestros clientes productos de información.

Beneficios

- Herramientas para apoyar la toma de decisiones en temas sensibles.

- Información estratégica como herramienta de prospección.

PRODUCTOS:

Debida diligencia (Due diligence): Realizamos investigaciones de empresa o personas para facilitar acuerdos comerciales, revisando todos los registros pertinentes y significativos

Estudios de seguridad para personas: Acompañamos a nuestros clientes en todo el proceso que va desde: estudios reputacionales, Consulta de Antecedentes, Validación Académica, Laboral y/o Personal, Visitas Domiciliarias, Exámenes de Poligrafía, Análisis financiero.

Productos de Información: Generamos información estratégica para toma de decisiones de nuestros clientes que van desde: Alertas tempranas, Boletines de seguimiento a situaciones de interés nacional, análisis de comportamiento de grupos armados, análisis movilizaciones sociales entre otros.

Administración de riesgos:

Con más de 30 años en el sector, ponemos a disposición nuestra experiencia, conocimiento e infraestructura gestionando seguridad en diferentes sectores económicos y personas a nivel nacional.

Características

- Diseñamos planes de seguridad ajustados a las necesidades de cada cliente
- Realizamos estudios de seguridad
- Realizamos diagnóstico integral de riesgos para compañías y personas
- Software especializado en riesgos

Beneficios

- Personal altamente especializado y con experiencia en Seguridad
- Conocimiento del mercado

COBERTURA NACIONAL (102-4, 102-6)

A nivel nacional donde hacemos presencia, ofrecemos la totalidad de nuestros servicios en los siguientes sectores: Residencial, comercial, industrial, bancario, financiero, educativo, salud, manufactura, petrolera y otros, de carácter público como privado

SEGURIDAD ONCOR LTDA.,

Se presenta Como una
Empresa con presencia en
Las principales Regiones del
País.

La sede principal de **SEGURIDAD
ONCOR LTDA.,** se encuentra
ubicada en la ciudad de **BOGOTÁ,**
en la Carrera 49C No. 93-08, La
Castellana;



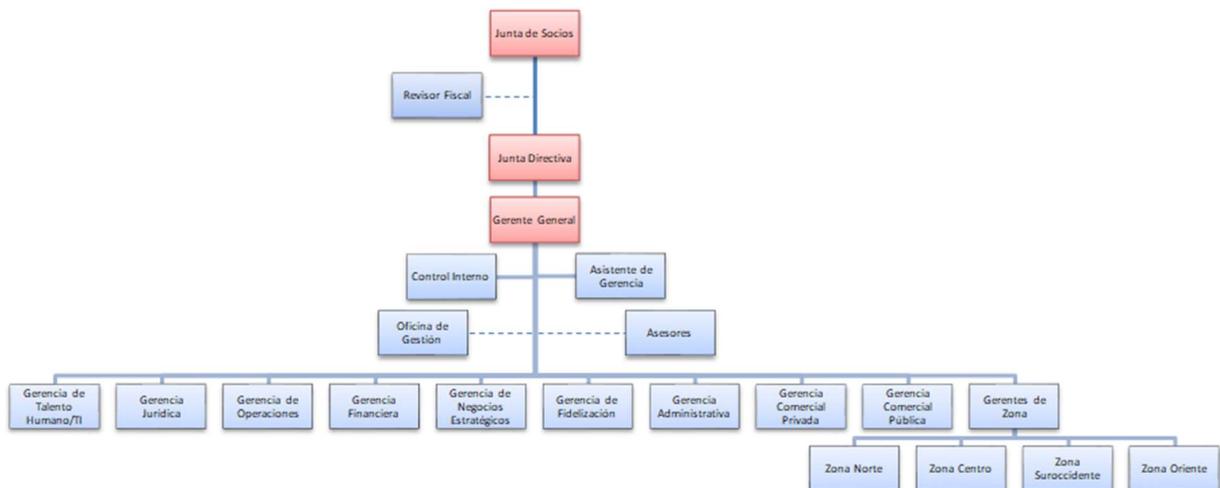
El alcance de la licencia de funcionamiento es a nivel nacional, pudiendo prestar los servicios en todo el territorio colombiano, sin embargo, estratégicamente contamos con 13 sucursales que dan cobertura operativa a los servicios nacionales

- Medellín (Antioquia)**
- Ibagué (Tolima)**
- Cali (Valle)**
- Cartagena (Bolívar)**
- Barranquilla (Atlántico)**
- Villavicencio (Meta)**
- Pereira (Risaralda)**
- Santa Marta (Magdalena)**
- Riohacha (Guajira)**
- Bucaramanga (Santander)**
- Barrancabermeja (Santander)**
- Manizales (Caldas)**
- Buenaventura (Valle del Cauca)**



ORGANIGRAMA (102-18)

|



PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERES (102-40, 102-42, 102-43, 102-44)

Identificamos nuestros grupos de interés para generar actividades interdisciplinarias que nos llevaran a una mejora continua y un mayor compromiso de cada uno de los integrantes:

<u>GRUPOS DE INTERES</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CANALES DE COMUNICACIÓN Y PARTICIPACION</u>
Accionistas	Socios	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones gerenciales • Participación en Auditorías internas y Externas • Reuniones de Socios
Nuestra Gente	Personal Administrativo	<ul style="list-style-type: none"> • Comités de convivencia laboral • Comités paritarios de Seguridad y salud en el trabajo
	Personal Operativo	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de seguridad vial
	Familia de Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de Emergencias • Suministro de Boletines y tip's informativos en Seguridad y salud en el trabajo y Ambiente para socializar en familia • Participación en Campañas de Ambiente • Participación en Brigadas de Salud • Aplicativo app Seguridad Oncor (información de seguridad y movilidad) • Reuniones el pacto colectivo • Socialización temas de ahorro de agua y energía • Socialización temas de post-consumo de elementos del hogar • Participación en actividades de bienestar
Proveedores	Critico	<ul style="list-style-type: none"> • Contacto permanente con la Gerencia y coordinación administrativa • Realización de auditorías a proveedores y contratistas como mejora continua en los procesos • Reunión anual con contratistas
	No Critico	

Cientes	Facturación Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones periódicas con Gerencia de Operaciones y de Zona
	Unidades de Negocio	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento por parte de los comerciales • Atención de peticiones, quejas y reclamos PQR
	Naturaleza de la Organización (Pública Privada)	<ul style="list-style-type: none"> • Envío de Boletines y tip's informativos en Seguridad y salud en el trabajo y Ambiente • Aplicativo app seguridad Oncor (información de seguridad y movilidad) • Identificación de condiciones inseguras como parte del mejoramiento continuo • Realización de inspecciones de seguridad HES direccionadas por clientes con retroalimentación de parte técnica en SSTA
Comunidad	Acorde a la naturaleza de la Organización (Ejército, Policía, Fuerza Aérea)	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación directa con los frentes de apoyo y seguridad de los cuadrantes • Aplicativo app seguridad Oncor (información de seguridad y movilidad) • Participación en las actividades de simulacro con los frentes de seguridad de las empresas vecinas.
	Por zona de influencia (Por juntas de acción comunal, asentamiento indígenas entre otros)	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de empleo para las madres cabeza de familia y madres solteras. • Apoyo a Fundaciones con elementos (donaciones de dotaciones), recolección de tapas, recolección de ropas usada en buen estado. • Participación en formación a personal de la comunidad. (acorde a las actividades solicitadas por los clientes.)

PERFIL DE LA MEMORIA (102-50, 102-51, 102-52)

Periodo de la Presentación de la Memoria	2022-2023
Fecha última memoria	2018
Ciclo de Presentación memorias	Bianual

POLÍTICAS, VALORES Y PRINCIPIOS ORGANIZACIONALES. (102-16)

Política

De seguridad y salud en el trabajo

SEGURIDAD ONCOR LTDA., Es una empresa dedicada a la prestación de servicios de vigilancia y Seguridad con o sin armas, en las modalidades fija, móvil, escolta a personas y mercancías, empleo de medios tecnológicos y caninos, servicios conexos de consultoría, asesorías e investigaciones. Es compromiso de la Alta Dirección y de todos sus colaboradores contribuir con la calidad de vida laboral, la prevención de enfermedades ocupacionales, la identificación de los riesgos prioritarios, la disminución de accidentes laborales y los daños a la propiedad e impacto ambiental; contando con el talento humano, los recursos técnicos y económicos necesarios para el desarrollo de la gestión en seguridad, salud en el trabajo y ambiente, cumpliendo con los requisitos normativos aplicables y los requisitos establecidos de manera contractual, enmarcados en un modelo de responsabilidad social empresarial incluyendo las partes interesada aportando al mejoramiento continua del sistema de gestión.

German Perilla M.
GERMAN PERILLA M.
PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA
REPRESENTANTE LEGAL
SEGURIDAD ONCOR
Fecha Creacion15/01/2016

Revisado: 01/2023

Política

Ambiental

SEGURIDAD ONCOR LTDA., comprometido con el cuidado del ambiente establece de acuerdo con sus procesos la identificación de los aspectos e impactos ambientales, la prevención y control de la contaminación generados en el desarrollo de los servicios de vigilancia y seguridad privada en las modalidades autorizadas, dando cumplimiento a la normatividad vigente y a otras que la organización suscriba, estableciendo la revisión de sus objetivos y metas trabajando en la mejora continua.

German Perilla M.
GERMAN PERILLA M.
PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA
REPRESENTANTE LEGAL
SEGURIDAD ONCOR
Fecha Creacion15/01/2016

Revisado: 01/2023

Política

De no alcohol, drogas y tabaquismo

Es política de SEGURIDAD ONCOR LTDA., fomentar sitios de trabajo donde la seguridad, la salud y la productividad sean fundamentales. Somos conscientes que el alcoholismo, la drogadicción y el abuso de otras sustancias alucinógenas, enervantes o que creen dependencia por parte de nuestros empleados, tienen efectos adversos en la capacidad para desempeñarse en forma adecuada y afecta seriamente la seguridad, eficiencia y la productividad. Por lo anterior se han definido esta política basada en los siguientes principios:

- Se prohíbe el consumo, posesión y/o venta de bebidas embriagantes y drogas alucinógenas en el puesto de trabajo, o laborar bajo sus efectos; por comprometer la seguridad, el desempeño en la labor a ejecutar y el bienestar personal de los empleados.
- Se prohíbe la asistencia al trabajo en estado de embriaguez, alboramiento o bajo la influencia de narcóticos o drogas enervantes.
- Ante cualquier incidente o accidente de trabajo se realizará la investigación pertinente sobre el posible uso de alcohol y/o drogas y se aplicarán las sanciones que sean necesarias.
- Está prohibido el consumo de cigarrillos durante a prestación del servicio y durante el desplazamiento en vehículos.
- Se tendrán charlas con el fin de conseguir la participación activa de todos los niveles de la organización en la prevención del tabaquismo, alcoholismo y drogadicción. Se realizaran pruebas aleatorias de alcohol y drogas con el objetivo de prevenir el consumo de alcohol y sustancias enervantes durante la prestación de los servicios.

German Perilla M.
GERMAN PERILLA M.
PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA
REPRESENTANTE LEGAL
SEGURIDAD ONCOR
Fecha Creacion11/2012

Revisado: 01/2023

Política

De seguridad vial

SEGURIDAD ONCOR LTDA., con el deseo de disminuir y controlar la siniestralidad por accidentes de tránsito considerando esta actividad como prioritaria para la prestación de su servicio, se compromete a desarrollar su actividad bajo una cultura de seguridad vial, interviniendo aquellos comportamientos de sus colaboradores y partes interesadas; así como garantizar el funcionamiento adecuado de los vehículos, siendo responsabilidad de cada conductor realizar el seguimiento y control del mantenimiento preventivo y periódico de su vehículo, según los estándares establecidos por la Organización.

German Perilla M.
GERMAN PERILLA M.
PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA
REPRESENTANTE LEGAL
SEGURIDAD ONCOR
Fecha Creacion18/2014

Revisado: 01/2023

Política De derechos humanos

SEGURIDAD ONCOR LTDA., coherente con sus principios de actuación, su responsabilidad con la sociedad y su adhesión al Pacto Mundial, comunica explícitamente a sus grupos de interés los lineamientos fundamentales relacionados con los derechos y libertades de todas las personas:

Las relaciones que SEGURIDAD ONCOR LTDA., en desarrollo de sus actividades empresariales, establece con contratistas, clientes, comunidades, compañeros y demás grupos de interés, se fundamentan en el respeto de los derechos y libertades de todas las personas y en su no discriminación por motivos de raza, género, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, condiciones socioeconómicas, inclinaciones políticas e ideológicas o afiliación a sindicatos u otras organizaciones de trabajadores en su proceso de contratación y cualquier nivel jerárquico.

Política De derechos humanos

Los trabajadores y contratistas de SEGURIDAD ONCOR LTDA., tienen la obligación de actuar de acuerdo con el Estado de Derecho y cumplir lo ordenado por la Constitución y las leyes. Los trabajadores y contratistas de SEGURIDAD ONCOR LTDA., deben rechazar todas las formas de violencia y no relacionarse con grupos armados por fuera de la Ley. SEGURIDAD ONCOR LTDA., en el desarrollo de sus relaciones con la Compañía, exige a sus contratistas el respeto a los derechos de todas las personas y procura que se comprometan con su promoción.

Con esta política, SEGURIDAD ONCOR LTDA., busca fomentar el respeto de los derechos y libertades de todas las personas en el desarrollo de sus actividades empresariales e, igualmente, promover entre los grupos de interés el respeto a los Derechos Humanos y al Derecho Internacional Humanitario, los cuales son reconocidos por los Estados y sus sociedades como fundamentales para la dignidad esencial y la convivencia armónica.

German Perilla
 GERMAN PERILLA M.
 PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA
 REPRESENTANTE LEGAL
 SEGURIDAD ONCOR
 Fecha Creacion 23/03/2017

Revisado: 01/2019

Política de seguridad

Los socios, directivos y demás colaboradores de SEGURIDAD ONCOR LTDA., están comprometidos en el desarrollo de sus actividades con base en los principios de seguridad establecidos por la sociedad y la organización.

El talento humano de la empresa garantiza mantener sus actividades al margen del contrabando, manejo de drogas, actos terroristas y cualquier otro acto ilícito que pueda afectar a la organización o alguno de sus clientes brindando siempre el apoyo necesario a las autoridades competentes.

SEGURIDAD ONCOR LTDA., además de la política de seguridad corporativa, ha implementado una política de seguridad de cada departamento orientada al cumplimiento de la política general.

German Perilla
 GERMAN PERILLA M.
 PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA
 REPRESENTANTE LEGAL
 SEGURIDAD ONCOR
 Fecha de creación: 19/2014

Revisado: 01/2023

Política De calidad

Basados en nuestros principios y objetivos de crecimiento y mejoramiento continuo, estamos comprometidos en satisfacer las necesidades de protección de nuestros clientes, con calidad, tecnología y talento humano.

La Alta Dirección lidera el proceso de calidad ofreciendo los recursos necesarios, apoyando el desempeño de sus colaboradores y fomentando en ellos la formación permanente. Nuestra organización está empeñada en brindar a nuestros clientes una seguridad integral y mantener unos estándares de calidad buscando ser el mejor proveedor de seguridad para ellos

German Perilla
 GERMAN PERILLA M.
 PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA
 REPRESENTANTE LEGAL
 SEGURIDAD ONCOR
 Fecha Creacion 11/2012

Revisado: 01/2023

Política De responsabilidad social

SEGURIDAD ONCOR LTDA., contribuye activa y voluntariamente al mejoramiento social, económico y ambiental del entorno en el que se desarrolla el objeto social de la prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada. Por tanto se compromete a:

- Promover los derechos humanos cumpliendo la Constitución Política.
- Respetar la sociedad y las comunidades circundantes a las áreas de trabajo.
- Acordar relaciones beneficiosas con los clientes, contratistas y proveedores

German Perilla
 GERMAN PERILLA M.
 PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA
 REPRESENTANTE LEGAL
 SEGURIDAD ONCOR
 Fecha de creación 11/2012

Revisado: 01/2023

VALORES CORPORATIVOS



GOBIERNO (102-18)

PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO (102-18, 102-16)

En **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, el gobierno corporativo es el conjunto de valores, principios, políticas, reglas, medios, prácticas y procesos, por medio de los cuales la empresa es dirigida, operada y controlada, buscando la eficiencia empresarial, potenciando el crecimiento, fortaleciendo y fomentando la confianza de los socios en contextos nacionales por medio de prácticas orientadas a la transparencia y coherencia en sus actuaciones, el respeto de todos sus actores según se definen en sus grupos de interés.

Todas las actuaciones de los socios, de la alta dirección, gerentes, empleados, contratistas y proveedores están enmarcadas dentro de las disposiciones de este Gobierno Corporativo, el cual integra los principios, valores y prácticas con base en los cuales la compañía preserva la ética empresarial, administra sus asuntos, reconoce y respeta los derechos de los distintos grupos de interés, garantiza la transparencia de su gestión y divulga la información relativa al negocio que deba ser conocida por los socios, inversionistas y el público en general.

NORMAS DE CONDUCTA

SEGURIDAD ONCOR LTDA., en todas sus operaciones, tiene entre sus prioridades la integridad, la equidad y respeto por los derechos humanos y por eso acogemos como obligatorias las siguientes normas de conducta:

Conformidad con la ley

Cumplimos completamente con toda la legislación nacional e internacional relevante y actuamos en concordancia incluyendo las directrices locales y todas aquellas que sean específicas al sector.

Respeto por los Derechos Humanos

Nos comprometemos en confirmar los principios de la declaración de derechos humanos en nuestras políticas y prácticas.

Trabajamos con nuestros clientes para asegurar que los requerimientos contractuales no infrinjan los derechos humanos, y reconocemos y respetamos la diversidad de las culturas locales en las regiones en las cuales operamos.

Respeto y Protección por el Medio Ambiente

Generamos una política de sensibilización que sea transversal, de tal manera que, todos los colaboradores sean responsables con el cuidado y la preservación del Medio Ambiente.

Implementamos estrategias para el consumo racional y responsable de los recursos energéticos e hídricos y buscamos alcanzar eficiencia en los procesos para lograr un nivel óptimo en el uso de todos los recursos.

Respeto por las comunidades locales

Nos comprometemos en apoyar y ayudar a las comunidades en las cuales operamos, a través de la generación de oportunidades de empleo, incluyendo grupos étnicos y comunidades indígenas.

Conducimos nuestro negocio con respeto y consideración para el bien de las comunidades locales y mostramos un trato amable y cordial teniendo en cuenta sus costumbres.

Prácticas Anticorrupción

Implementamos herramientas eficientes para respaldar la transparencia. Su propósito principal es orientar, identificar, detectar y responder a las posibles

amenazas de corrupción, proporcionando un marco de referencia para preservar la integridad de la organización, cumplir las leyes, políticas, procedimientos y actividades regulatorias internas y externas, con el fin de

combatir los riesgos asociados con la corrupción, por lo tanto, estas labores nos proporcionan el compromiso ético para garantizar la buena imagen y credibilidad de la compañía.

Contribuciones políticas

No realizamos contribuciones de tipo económico a los partidos ni candidatos políticos.

Atención de clientes

Nuestros clientes son nuestra razón de ser y existir, por esta razón, trabajamos con los más altos estándares de calidad en el servicio y actuamos bajo principios y valores que garantizan una excelente atención a nuestros clientes, nos esforzamos día a día para que nuestros clientes confíen plenamente en nuestra empresa.

Proveedores

Garantizamos un trato justo y respetuoso a todos nuestros proveedores.

Competencia

Somos competitivos, pero siempre de forma justa, responsable y ética. Nuestro éxito se basa en dar a conocer nuestras políticas y trabajaremos sobre los más altos estándares de calidad.

Compromiso con nuestros colaboradores

Nos comprometemos con el óptimo desempeño humano y profesional a través de un proceso de selección y contratación adecuado, al igual que con un programa de capacitación y reentrenamiento constante.

Tenemos en cuenta las necesidades de nuestros colaboradores y velamos por su bienestar y su calidad de vida.

Regulaciones nacionales

Actuamos bajo el cumplimiento de los requerimientos de reguladores nacionales y cumplimos las obligaciones teniendo en cuenta las leyes laborales y de seguridad social.

Principios Fundamentales y Derechos Laborales

Respetamos los principios fundamentales de la Declaración de la OIT. No discriminamos con base en el género, grupo étnico, cultura, religión, orientación sexual o discapacidad y rechazamos el empleo forzado y el trabajo infantil.

Acoso

No apoyamos ningún tipo de conducta que involucre acoso (racial, sexual o de cualquier otra índole) de o hacia cualquier colaborador.

Igualdad de oportunidades

Otorgamos a todos los colaboradores las mismas oportunidades teniendo como base el desempeño, la habilidad y aptitud, orientados por el principio de equidad de género.

Salud y seguridad en el trabajo

Generamos de manera continua y responsable un compromiso con la promoción de la salud y seguridad de los colaboradores mientras se encuentran en su lugar de trabajo.

El COPASST constituye un medio importante para promocionar la Salud en todos los niveles de la organización.

Términos de contratación

Trabajamos en la creación de relaciones permanentes, en este sentido, los estándares de contratación se enmarcan dentro de la normatividad vigente.

Exámenes y selección previos a la contratación - preempleo

Aplicamos técnicas rigurosas de investigación y selección previas a la contratación, actuando siempre de conformidad con el ordenamiento jurídico que regula la materia.

Quejas del personal y sugerencias

Damos consideración a las sugerencias constructivas y proveemos una revisión considerada y objetiva de las preocupaciones y quejas.

Confiablez en la información

Garantizamos que la información relacionada y recolectada de nuestros clientes, internos y externos, será revelada de manera precisa y de modo

regular con base en el ordenamiento jurídico.

Sólo será divulgada ante la solicitud propia del interesado o por disposición de autoridad judicial competente, salvo la de dominio público.

Consumo de alcohol o sustancias alucinógenas o psicoactivas.

SEGURIDAD ONCOR LTDA., es respetuosa del derecho al libre desarrollo de la personalidad de todos sus colaboradores, pero es consciente y responsable por la naturaleza del servicio que constituye su objeto social y su correlativo compromiso con la seguridad y tranquilidad de sus clientes. Por tal razón, las medidas y programas que ha adoptado en esta materia son más estrictos que en otros sectores económicos para evitar que todo su personal, pero especialmente aquel con responsabilidades de manejo de armas y protección de la vida, honra y bienes de sus clientes, acudan a sus lugares de trabajo y/o desarrollen sus funciones bajo el efecto mediato o inmediato de alcohol o cualquier tipo de sustancias alucinógenas o psicoactivas.

En **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, la prevención es una acción diaria a través de programas que buscan crear conciencia entre su personal de los graves efectos en los entornos laborales, familiares y sociales del consumo irresponsable de alcohol y sustancias alucinógenas o psicoactivas.

COMITÉS DEL ÓRGANO DE GOBIERNO (102-18)

➤ **COMITÉ PRECONTRACTUAL**

- Gerencias Corporativas
- Gerencia Comercial

➤ **COMITÉ DE CARTERA**

- Gerencia Financiera
- Gerencia Jurídica
- Gerencia Comercial
- Gerencia de Operaciones
- Gerencia de Zona correspondiente

➤ **COMITÉ DISCIPLINARIO**

- Gerencias de Talento Humano
- Gerencia de Operaciones
- Gerencia Jurídica

COMITES DE ORIGEN LEGAL

➤ COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Conformado acorde a los requerimientos legales estipulados en la Resolución 2013 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012. El 100% de los trabajadores se encuentra representado por los trabajadores elegidos por los mismos colaboradores.

➤ COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL (CCL)

Conformado acorde a los requerimientos legales estipulados en la Resolución 1356 de 2012, Resolución 652 de 2012, Ley 1010 de 2006, Resolución 357 de 2013 y Resolución 2669 de 2012.

➤ COMITÉ OPERATIVO DE EMERGENCIAS (COE)

Conformado acorde a los requerimientos legales estipulados en la Resolución 13337 de 2007, Ley 46 de 1988, Resolución 1016 de 1989.

➤ COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL (CSV)

Conformado acorde a los requerimientos legales estipulados en la Ley 1503 de 2011, Decreto 2851 de 2013, por el cual se reglamentan los artículos 3°, 4°, 5°, 6°, 7°, 9°, 10, 12, 13, 18 y 19 de la Ley 1503 de 2011, Resolución 1565 de 2014, Decreto 1079 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Transporte y Decreto 1906 de 2015.

ETICA E INTEGRIDAD (102-16)

CÓDIGO DE ÉTICA Y DE BUEN GOBIERNO (102-16)

El Código de Ética y Buen Gobierno reúne las prácticas del gobierno corporativo que generan confianza con nuestros grupos de interés, tiene como objeto orientar las actuaciones de SEGURIDAD ONCOR hacia el cumplimiento de sus objetivos sociales y corporativos con principios de transparencia, que permitan generar credibilidad.

SEGURIDAD ONCOR LTDA., Adopta valores y comportamientos éticos como criterios para dirigir y gestionar nuestro negocio integrándolos en las políticas, es las prácticas de operación y en la toma de decisiones en todas y cada una de nuestras áreas. Por lo tanto creamos y aplicamos valores corporativos, establecimos políticas, cumplimos con la ley, establecemos prácticas justas y promovemos el respeto por todos nuestros grupos de interés.

Este modelo ético pretende que la filosofía y valores que promulga generen una nueva cultura de servicio, en donde el centro de atención sea el ciudadano, predomine el concepto de la calidad, cooperación y el cumplimiento de las expectativas de los ciudadanos y las partes de interés.

MISION SOL

SEGURIDAD ONCOR LTDA., brinda un servicio de calidad en la protección de sus clientes, con transparencia, profesionalismo y personal idóneo, cumpliendo los requisitos de los organismos de control y satisfaciendo a los accionistas

VISION SOL

SEGURIDAD ONCOR LTDA., se proyecta para el 2030 como una organización internacional, soportando sus servicios con mayor presencia en el mercado, tecnología de primera generación, administrando sus procesos de forma sistematizada con información centralizada, en pro de una transferencia de la oferta de valor a sus socios comerciales, obteniendo una mayor rentabilidad a través de un modelo de responsabilidad social empresarial.

COBERTURA POR SECTORES (102-6)

SEGURIDAD ONCOR LTDA., sigue siendo una empresa con una fuerte participación en los esquemas de vigilancia y seguridad privada del sector privado, lo cual permite que el modelo de gestión de sostenibilidad tenga impacto directo y real en transferir beneficios a sus colaboradores y núcleo familiar toda vez que en los contratos del sector privado son de largo aliento y permiten desarrollar este tipo de programas ya que el sector público, por la legislación colombiana no se tiene la certeza que la empresa continúe prestando sus servicios en cada una de las entidades.

Año	Privado	Publico
2022	98.57%	1.43%
2023	96.72%	3.28%

El incremento que se ve reflejado entre el año 2022 y 2023 hace referencia a una de las estrategias comerciales definidas por la alta dirección de la empresa y que establece contar con un mayor porcentaje en la prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada en clientes actuales, fortaleciendo y fidelizando las relaciones comerciales a largo plazo del sector público; así mismo apuntándole al crecimiento en el sector público, de manera que la organización cuente con un crecimiento sostenible y no solamente dependiendo del sector privado de forma que se encuentre un equilibrio en los índices de ingresos que requiere la empresa para todo su modelo de gestión.

GENERALIDADES DE LA OPERACIÓN (102-7)

Podemos evidenciar que para el años 2023, hubo un incremento importante en el porcentaje de facturación, debido a la fidelización y ampliación de servicios de clientes actuales, gracias a la buena gestión operativa y de servicio, con lo cual se abre la oportunidad de generar nuevamente empleo a un gran número de personas a nivel nacional.

AÑO	NUMERO DE CONTRATOS
2022	212
2023	208

Número total de Empleados

La cifra entregada en el reporte corresponde a los empleados activos con corte a 31 de diciembre de 2022 y 2023.

AÑO	TOTAL, EMPLEADOS
2022	3637
2023	3727

Ventas netas (sector público y privado)

Las ventas netas presentan un incremento en el año 2023 de un 18,5% referente al año anterior, lo anterior resultado de la estrategia comercial de fidelización de clientes y crecimiento de clientes actuales (Claro y SURA) y nuevos clientes (ICBF, Cruz Roja Colombiana, UNP)

Ventas Netas

Año	Total Ventas Netas
2022	\$ 174,155,110,690
2023	\$ 206,375,933,282

Fuente: Estados Financieros 2022-2023

CAPITALIZACIÓN DESGLOSADA EN TÉRMINOS DE DEUDA Y DE PATRIMONIO

Para el año 2023 se evidencia aumento del patrimonio producto de las utilidades del año 2023 respecto al año anterior

Capitalización	
Valores 2022	Total general
Capitalización	\$ 5,004,006,672
Patrimonio	\$ 55,138,027,242
Activos	\$ 127,433,071,763

Fuente: Estados Financieros 2022-2023

Capitalización	
Valores 2023	Total general
Capitalización	-
Patrimonio	\$ 58,749,952,539
Activos	\$ 131,920,645,433

En el 2023 no se requirió realizar capitalización ya que de acuerdo al DECRETO 71 de la Superintendencia se cumplía con el indicador (>20%) de la composición del patrimonio.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (201-1)

Crecimiento Rentable

Si bien el crecimiento rentable es un aspecto de materialidad para los socios específicamente, es a partir de este que la empresa puede desarrollar y ejecutar los aspectos que abarcan las necesidades y expectativas de los demás grupos de interés, basados en una premisa de crecimiento y éxito sostenido.

Acorde a la información validada de los años 2022-2023 se ve la gestión de los diferentes rubros, reflejados en los movimientos.

Las ventas netas presentan un aumento en el año 2022 de un 18.5% referente al año anterior, por el crecimiento de clientes actuales y consecución de otros más. Se plantean nuevas estrategias comerciales para mantener y/o aumentar la fuerza de ventas para generar mayor fidelización de los clientes y participación en licitaciones.

Los demás ingresos corresponden a los ingresos financieros, los Costos y gastos de operación

	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>Variación</u>
VALOR ECONOMICO GENERADO			
Ventas	\$ 174,155,110,690	\$ 206,375,933,282	18.50%
Otros ingresos	\$ 34,822,533	\$ 96,513,330	177%
VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO			
Costos y gastos de operación	\$ 25,483,534,907	\$ 32,011,060,569	26%
Gastos de personal	\$ 132,499,857,770	\$ 153,323,710,478	16%
Pagos proveedores	\$ 25,483,534,907.00	\$ 32,011,060,568.66	26%
Pagos al estado	\$ 1,510,663,568.00	\$ 2,824,883,784.47	12,3%
VALOR ECONOMICO RETENIDO			
GENERADO-VALOR DISTRIBUIDO			

Fuente: Estados Financieros 2022-2023

INFORMACION SOCIODEMOGRAFICA (102-8)

Empleados Con Contrato Laboral

Todo el personal cuenta con contrato laboral, se evidencia una constante en cuanto a la tendencia de género, entre mujeres y hombres para los años 2022 y 2023.

NUMERO DE EMPLEADOS POR CONTRATO LABORAL Y SEXO 2022	
GENERO	%
FEMENINO	24.82%
MASCULINO	75.18%
TOTAL	100%

NUMERO DE EMPLEADOS POR CONTRATO LABORAL Y SEXO 2023	
GENERO	%
FEMENINO	20.10%
MASCULINO	79.90%
TOTAL	100%

REQUERIMIENTO Zona	Número de empleados por departamento, Tipo de contrato y sexo 2022					
	Definido		Indefinido		Obra o Labor Contratada	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Abejorral		1				
Acacías		1				
Aguazul	1		2			
Agustín Codazzi		1				
Amagá		1				
Amalfi		1				
Apartadó		2				
Armenia	1	3				
Barbosa		1				
Barrancabermeja	13	16	30	70	22	123
Barranquilla	15	160		6		4
Belén De Umbría	1					
Bello	1	4				1
Bogotá, D.C.	144	342	19	87	24	33
Bolívar	1	1				
Bucaramanga	5	7		12		
Buenaventura		7		2		
Bugalagrande		1				
Cajicá			1	7		
Caldas		2				
Cali	13	74	3	3		1
Candelaria		1				
Cantagallo				3		
Cartagena De Indias	17	57	6	29		
Cartago		1				
Castilla La Nueva			1		1	
Cereté		1				
Chaparral		3				
Chía		2				

Chiquinquirá						1
Ciénaga		2				
Cogua				2		
Corozal		1				
Coveñas				1		
Curumaní				1		
Duitama					1	1
El Rosal		1		1		
Envigado	1	14				
Facatativá		1	1	1		
Florencia		2	1			
Floridablanca		2		5		
Fonseca		1				
Fundación		2				
Funza		2		1		
Fusagasugá		2		1		1
Gachancipá		1		3		
Galapa		1				
Girardot		2				5
Girón			1	1		
Guarne	1			1		
Guatavita		1		1		
Ibagué	1	12				2
Itagüí		3				
Jamundí		1				
La Calera				1		
La Dorada				2		
La Mesa						1
Leticia						1
Lórica		1				
Madrid		2		2		
Maicao		1				
Manaure Balcón Del Cesar		1				
Manizales	1	5		3	1	2
Marinilla	2	1				
Medellín	20	134	3	32		
Montería	1	1				
Monterrey			1			
Mosquera		1		2		1
Neiva		11	6	6		
Orito	2	2	1	5	1	
Palermo		2				

Palmira		2				
Pasto	1	3				
Pereira	4	12	1		1	1
Piedecuesta		2	2	5		
Piendamó - Tunía		1				
Pitalito		1				
Plato			1			
Popayán		2				
Providencia						2
Puerto Asís		1		1		
Puerto Boyacá		1				
Puerto Colombia		4				
Puerto Gaitán	3	3				1
Puerto Tejada		1				
Quibdó		2				
Riohacha		18			1	30
Rionegro	2	5				
Riosucio			1			
Sabana De Torres				1		
San Andrés			2	4		
San Andrés De Cuerquí		1				
San Andrés De Tumaco				1		
San José De Cúcuta	2	8	1	10		3
San José Del Guaviare						1
San Juan Del Cesar		1				
Santa Catalina				1		
Santa Fé De Antioquia		1				
Santa Marta		12	3	2	1	
Santander De Quilichao		6				
Sibaté		1				
Sincelejo		6				
Soacha	2	4		2		1
Sogamoso		1			1	1
Soledad	1	5				
Sopó		1		1		
Suesca				2		
Tame		1				
Tenjo	2					
Tibú				7		1
Tocancipá		2		2		1

Tuluá		1				
Tunja		2				1
Turbaco		4				
Turbo		2				
Unguía				1		
Útica				1		
Valledupar		11				
Vélez		1				
Villavicencio	1	13	3	17	1	5
Yarumal		1				
Yondó			1			
Yopal	1	3	1	7		1
Yumbo			3	1		
Zipacquirá		3	4	15		1
Total general	260	1052	99	372	55	227

REQUERIMIENTO	Número de empleados por departamento, Tipo de contrato y sexo 2023					
	Definido		Indefinido		Obra o Labor Contratada	
Zona	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Abejorral		1				
Acacías		1				
Aguazul	4		1			
Agustín Codazzi		1				
Amagá		1				
Amalfi		1				
Apartadó		2				
Arbeláez	1					
Armenia	2	5				
Baranoa		4				
Barbosa		1				
Barrancabermeja	17	23	30	72	35	137
Barranquilla	19	180		6		2
Bello	2	4				
Bituima		1				
Bogotá, D.C.	384	711	23	95	62	56
Bojacá		1				
Bolívar	1	2				
Bucaramanga	6	11		12	1	

Buenaventura	5	9		2		
Bugalagrande		5				
Cajicá			4	9	1	
Caldas		4				
Cali	15	123	3	3	1	3
Candelaria		1				
Cantagallo				3		
Carmen De Carupa	1					
Cartagena De Indias	20	67	5	29		
Cartago		4				
Castilla La Nueva			1		1	
Cereté		1				
Chaparral		1				
Chía		2				
Chiquinquirá					1	1
Chocontá				1		1
Ciénaga		3				
Cogua		1		3		
Corozal		1				
Coveñas				1		
Curumaní				1		
Duitama	1				1	1
El Rosal				1		
Envigado	1	14				
Espinal		1				
Facatativá	3	11	2	1		
Florencia		4				1
Floridablanca		2		5		
Fonseca		1				
Fundación		2				
Funza	6	9	1	2	1	1
Fusagasugá		5		1	2	2
Gachancipá		2		4		
Gachetá		2				
Galapa		1				
Gama		2				
Garzón		1				
Girardot	7	18				9
Girón		3	1	1		
Granada		1				
Guaduas		4				
Guarne	1			1		

Guatavita		3		2		4
Guayabal De Síquima	1					
Ibagué	1	16				2
Ipiales		1				
Isnos		1				
Itagüí		3				
Jamundí		1				
La Calera				1		
La Dorada				1		
La Mesa					1	1
Lorica		1				
Madrid	1	8		2		1
Magangué		1				
Maicao		2				
Malambo	3	22				
Manaure Balcón Del Cesar		1				
Manizales	1	2		1		1
Marinilla	1					
Medellín	29	223	4	33		3
Montería	1	1				
Monterrey			1			
Mosquera		6		2	1	1
Neiva	6	13	6	6	1	1
Orito	2	2	1	5	1	
Pacho		9				
Palermo		2				1
Palmar De Varela		1				
Palmira		3				2
Pasto	1	3				
Pereira	4	17	1		3	2
Piedecuesta		2	2	5		
Piendamó - Tunía		1				
Pitalito		1				
Plato			1			
Popayán		2				
Puerto Asís		1				
Puerto Boyacá		1				
Puerto Colombia		4				
Puerto Gaitán	4	3			1	1
Puerto Tejada		1				
Quibdó		3				
Ramiriquí	1					

Riohacha	3	22			1	31
Rionegro	1	14				
Riosucio			1			
Roldanillo		1				
Sabana De Torres				1		1
San Andrés	1	2	2	4		
San Andrés De Cuerquía		1				
San Andrés De Tumaco				1		
San José De Cúcuta	2	20		9		4
San Juan De Rioseco		3				
San Juan Del Cesar		1				
Santa Catalina				1		
Santa Fé De Antioquia		1				
Santa Marta	1	18	3	2	1	
Santander De Quilichao		11				
Sasaima		2				
Sesquilé		1		1		5
Sibaté	1	3				
Sincelejo		7				
Soacha	22	41		2	1	1
Sogamoso		1			1	1
Soledad	1	10				
Sopó		2		1		
Suesca				4		3
Tabio			1			
Tame		1				
Tauramena	4					
Tenjo	2					
Tibú				7		
Tocaima		3				
Tocancipá		3		2		1
Tuluá		2				1
Tunja	4	2				2
Turbaco		4				
Turbo	1	2				
Uguía				1		
Útica				1		
Valledupar	1	22				
Villavicencio	4	20	3	17	3	7
Villeta		7				
Yarumal		1				
Yondó			1			

Yopal	4	8	1	7		2
Yumbo		1	3	1		
Zipaquirá	3	7	6	21		1
Total general	607	1860	108	394	121	294

SEGURIDAD ONCOR LTDA., no realiza procesos de tercerización para sus procesos misionales, tampoco obedece a contratación estacional o temporal ya que la actividad principal se desarrolla de forma directamente proporcional al desempeño comercial.

El área de Talento Humano cuenta con una base de datos llamada "Zeus Nomina" la cual se alimenta de forma constante por los encargados, los cuales tienen asignados centros de costos, zonas, regionales y cuentas contables.

En cuanto a las contrataciones según rango de edad, la mayor porción de personal contratado tanto para el 2022, como para el 2023, se encuentra en personas entre los 20 hasta los 39 años de edad, sin embargo y con el fin de no descuidar el tema de generación de empleo, se observa que en los diferentes rangos de edad, se presentaron contrataciones a nivel nacional, se busca contratar personal mayor de 45 años hombres y mujeres con fin de otorgarles estabilidad laboral.

Empleados Por Grupos

La distribución para los años 2022 y 2023 de la contratación de personal para los grupos de trabajo ha permanecido predominante el género Masculino en el área Operativa. Es de resaltar que, para los dos años en análisis, la distribución esta condición se ve favorecida gracias a la visión de contratación se mantiene constantes entre los géneros masculino y femenino, lo cual refleja la intención de la compañía de fortalecer la equidad de género en la compañía.

Grupos de Empleados 2022		
GRUPO EMPLEADOS	#	%
ADMINISTRATIVO	83	%5
OPERATIVO	1983	%95
TOTAL	2066	100%

Grupos de Empleados 2023		
GRUPO EMPLEADOS	#	%
ADMINISTRATIVO	118	%4
OPERATIVO	3275	%96
TOTAL	3393	100%

Empleados Por Tipo De Contrato

Los contratos son realizados en las modalidades Obra o Labor, Fijo e Indefinido, esto respetando los periodos acordes al Código Sustantivo del Trabajo y las correspondientes políticas de contratación de la compañía.

REQUERIMIENTO	Número de empleados por departamento, Tipo de contrato y sexo 2022					
	Definido		Indefinido		Obra o Labor Contratada	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Total general	260	1052	99	372	55	227

REQUERIMIENTO	Número de empleados por departamento, Tipo de contrato y sexo 2023					
	Definido		Indefinido		Obra o Labor Contratada	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Total general	607	1860	108	394	121	294

NÚMERO Y TASA DE CONTRATACIONES Y ROTACIÓN MEDIA DE EMPLEADOS. (401-1)

REQUERIMIENTO	Índice Rotación de empleados por mes																									
	2022													2023												
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	%	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	%
Amazonas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Antioquia	2.45	2.05	6.34	8.11	2.52	1.60	1.65	1.67	1.42	5.37	3.75	2.04	3.25	2.26	2.24	1.46	1.75	2.05	2.21	1.45	1.89	1.86	2.27	1.27	1.27	1.83
Arauca	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	2.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.26	
Atlántico	2.33	2.71	4.52	1.87	1.74	0.79	0.00	0.77	2.21	1.44	1.44	3.28	1.93	6.27	1.98	2.13	0.43	2.51	0.84	0.83	2.03	2.43	1.58	1.85	1.09	2.00
Bolívar	0.81	0.53	11.31	0.83	0.63	0.56	0.94	0.24	0.46	0.63	0.66	0.70	1.52	30.76	18.39	7.86	8.02	2.92	3.17	2.22	4.42	1.26	0.61	2.33	0.87	6.90
Bogotá	3.61	6.12	3.61	2.63	2.76	2.20	1.45	1.57	3.73	2.16	4.10	3.22	3.09	5.95	13.16	2.49	2.84	2.53	1.83	2.07	3.03	2.89	1.41	2.65	2.65	3.63
Boyacá	0.00	0.00	1.19	0.00	0.00	0.00	1.59	0.84	0.00	1.47	0.00	0.00	0.42	6.90	8.33	3.80	4.11	1.54	0.00	0.00	1.67	0.00	1.79	5.26	0.00	2.78
Caldas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.33	0.00	9.52	0.00	0.00	1.07	0.00	43.48	0.00	0.00	0.00	4.35	0.00	3.85	0.00	0.00	4.35	4.17	5.02
Caquetá	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.55	0.00	0.00	0.38	0.00	3.70	0.00	4.76	1.96	0.00	2.08	0.00	0.00	8.70	2.00	1.92	2.09
Casanare	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
Cauca	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.33	0.00	0.00	0.00	0.00	7.41	0.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.57	0.00	0.00	8.33	0.00	13.33	2.10
Cesar	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.19	1.05	0.00	1.61	3.85	0.77	0.87	3.10	0.00	4.48	2.29	0.81	2.46	0.00	3.15	0.00	5.65	2.42	1.60	2.16

Chocó	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	75.00	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.42
Córdoba	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	1.67	0.00	0.00	22.22	0.00	0.00	5.26	13.64	0.00	10.53	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.72
Cundinamarca	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Guainía	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Guaviare	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Hulla	0.00	0.00	6.82	0.00	0.00	0.00	1.10	1.87	1.68	2.15	0.55	3.26	1.45	4.32	30.34	4.03	2.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.46
La Guajira	35.82	0.00	1.60	5.34	0.78	0.80	2.26	1.76	3.70	0.96	0.00	0.00	4.42	2.97	1.96	0.00	0.96	1.85	0.00	0.93	0.90	1.77	1.75	0.00	3.28	0.00	1.36	
Magdalena	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.66	0.00	0.00	0.47	0.00	3.33	1.52	0.00	0.00	0.00	1.39	2.78	6.94	1.45	1.54	0.00	0.00	1.58	
Meta	0.00	0.00	4.74	12.02	0.58	1.74	1.58	0.41	1.25	1.18	4.82	1.24	2.46	12.66	2.76	0.00	0.00	2.72	0.65	1.97	2.00	0.67	3.27	6.21	7.23	0.00	3.34	
Nariño	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.56	2.22	4.55	4.55	5.00	5.26	2.26	5.00	0.00	0.00	0.00	3.33	5.26	15.79	18.75	4.17	10.53	5.88	0.00	0.00	5.73	
Norte de Santander	4.65	4.44	2.22	0.00	4.55	11.36	0.00	1.96	2.38	0.00	0.00	7.69	3.27	4.17	2.17	7.41	1.69	0.00	0.00	8.33	7.14	1.96	1.96	0.00	0.00	0.00	2.90	
Putumayo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.85	0.00	6.67	3.33	0.00	1.15	0.00	0.00	10.34	0.00	0.00	0.00	0.00	2.27	0.00	0.00	0.00	2.27	0.00	1.24	
Quindío	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.67	0.00	0.00	1.39	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Risaralda	2.86	5.41	2.78	0.00	2.22	3.39	6.98	2.41	1.89	1.89	5.56	3.39	3.23	6.25	0.00	2.99	4.55	4.84	0.00	5.17	12.28	0.00	1.92	0.00	0.00	0.00	3.17	
San Andrés y Providencia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Santander	0.00	0.35	3.74	3.68	1.40	0.72	1.22	0.75	0.62	1.30	4.09	0.25	1.51	20.05	0.30	1.13	1.89	1.53	0.78	2.34	0.79	1.18	1.14	1.48	1.46	0.00	2.84	
Sucre	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21.31	10.71	0.00	0.00	0.00	2.67	0.00	14.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.23	
Tolima	1.43	4.17	2.60	1.28	2.20	2.75	1.16	0.57	1.75	0.90	0.91	0.91	1.72	0.00	0.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.81	0.00	0.81	0.80	2.34	0.00	0.00	0.47	
Valle del Cauca	7.39	2.56	5.21	3.09	9.17	3.06	2.59	3.27	3.00	3.56	3.57	3.70	4.18	2.69	1.57	2.75	2.30	3.76	2.44	5.68	4.69	2.00	1.53	4.56	2.45	0.00	3.05	
Vaupés	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Vichada	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

2.01 0.86 1.72 1.18 0.86 0.88 1.05 1.51 1.19 3.55 1.26 1.31 3.84 4.53 2.26 1.16 0.98 0.99 4.67 2.17 2.68 1.81 1.34 1.32

promedio

2022 1.45

promedio

2023 2.31

$$\left(\frac{\text{Retiros Mes}}{2} \right) / \left(\frac{\text{Activos Mes Anterior} + \text{Total Activos Mes Actual}}{2} \right) * 100.$$
Agrupados por Año, Mes y Departamento

Lo anterior es el modelo de cálculo para definir la tasa de rotación en **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**

Según las cifras presentadas anteriormente, podemos evidenciar que el índice de rotación es bajo, lo cual demuestra que los colaboradores se encuentran satisfechos al prestar sus servicios a la compañía y además, nos deja ver que las

estrategias de bienestar has causado un efecto positivo en la fidelización de nuestros colaboradores.

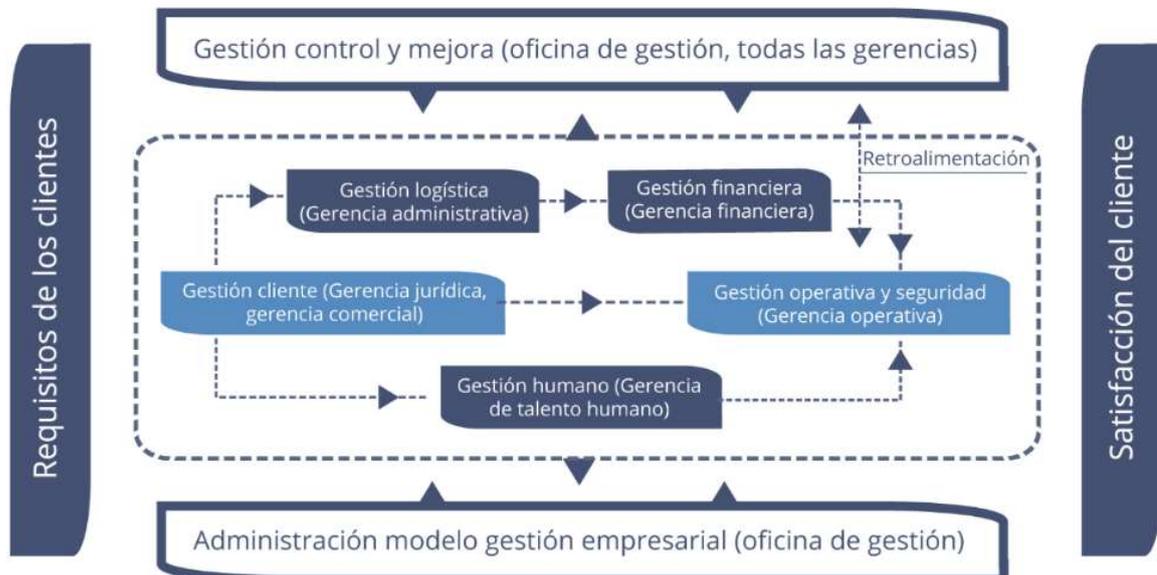
CADENA DE SUMINISTRO (102-9)

SEGURIDAD ONCOR LTDA., durante años ha garantizado la continuidad del negocio capitalizando oportunidades y administrando los riesgos de toda su cadena de valor; a nuestra cadena de suministro le hemos sumado las variables de sostenibilidad que nos llevan a ser responsables desde nuestro proceso de abastecimiento conservando el equilibrio entre lo económico, social y ambiental.

La cadena de suministros de la organización inicia desde la identificación de requerimientos de partes interesadas, los cuales son gestionados por el proceso comercial uno de los procesos misionales de la compañía, quienes se encargan del proceso de captación de clientes. Posterior a la gestión comercial se activa el área de operaciones, segundo proceso misional de la compañía, desde donde se inicia la prestación del servicio a los clientes, dando atención a sus requerimientos. Para la consecución de la adecuada prestación del servicio, se cuenta con procesos de soporte como talento humano, compras y financiera quienes son encargados de la generación de los recursos necesarios en la operación. Transversal a los procesos anteriormente mencionados, se encuentran los procesos de gestión, control y mejora, al igual que gestión documental, quienes apalancan todas las actividades desarrolladas dentro de la compañía, para la prestación de servicios, buscando de esta manera la satisfacción de todas las partes interesadas.

Durante el periodo de presentación del presente informe no se presentaron cambios significativos en la cadena de suministros.

SEGURIDAD ONCOR LTDA. MODELO DE GESTIÓN EMPRESARIAL MAPA DE PROCESOS



Durante el periodo de presentación del presente informe no se presentaron cambios significativos en la cadena de suministros.

CAMBIOS REPRESENTATIVOS (102-10)

- Acreditación sello no discriminación
- Implementación de Política de Genero
- Reestructuración infraestructura física diferentes regionales
- Fortalecimiento software de riesgos desarrolla por la compañía
- Implementación Reducción jornada laboral y Ley 1920 de 2018
- Aplicación de la Resolución 0312
- Implementación certificados laborales en línea

ALIANZAS Y AGREMIACIONES ESTRATÉGICAS (102-12, 102-,13)

SEGURIDAD ONCOR LTDA., comprometida con los colaboradores y las partes interesadas realiza alianzas estratégicas con diferentes entidades para fomentar mecanismos de participación.

 **ICONTEC** - Instituto Colombiano de Normas Técnicas. – AFILIADO

 **CCS** - Consejo Colombiano De Seguridad – AFILIADO

 **BASC** - Business Anti-Smuggling Coalition o Coalición Empresarial Anticontrabando – AFILIADO

 **FEDESEGURIDAD** Federación Colombiana de Seguridad – AFILIADO

 **ADHESIÓN PACTO GLOBAL**

ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA (102-45, 102-46, 102-47)

ENTIDADES REFLEJADAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS (102-45)

- Socios
- DIAN
- Proveedores esenciales para la operación
- Pagos servicios operacionales de clientes (públicos y Privados)

La información adicional puede ser consultada en los estados financieros consolidados del año que Corresponda.

CONTENIDO DE LA MEMORIA (102-11, 102-46, 102-48, 102-49)

SEGURIDAD ONCOR LTDA., es consiente que los modelos de negocio a nivel local, nacional y global están sufriendo cambios, lo que hace necesario y primordial, para el sostenimiento y continuidad en el negocio; que las empresas además de generar riquezas tengan una conciencia socialmente responsable con todos los grupos de interés, que de manera directa o indirecta estén relacionados con la misma.

Razón por la cual se han adquirido compromisos desde la alta dirección de la Organización para que cada una de las labores se desarrollen bajo principios de RSE en todos los aspectos, tanto de gestión económica, social y ambiental; por eso la Empresa ha iniciado una ruta, que en el mediano plazo le permitirá ser reconocida por su excelente manejo en la gestión de riesgos de sus clientes, y ser

identificada también como una empresa socialmente responsable con cada uno de sus grupos de interés.

Para la organización, es fundamental evitar daños graves o irreversibles que pueda sufrir el medio ambiente o el entorno, para ello todas nuestras operaciones tienen inmerso un elemento estructural, denominado principio de precaución, enfocado a imponer medidas preventivas para los aspectos ambientales significativos, como resultado de nuestra actividad principal.

Por lo cual se destinan los recursos humanos, administrativos, financieros y demás que se requieran para el desarrollo del programa.



En aras de fortalecer el plan de bienestar y responsabilidad social empresarial, **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, se ha comprometido no solamente de materializar cada una de las actividades planteadas, sino que también a generado acciones que han permitido que las mismas sean verificadas por organismos reconocidos independientes a la empresa, y los cuales se ven reflejados en distintas certificaciones o calificaciones de nuestro modelo de gestión, que tocan directamente los temas de bienestar y responsabilidad social empresarial.

El programa de bienestar y responsabilidad social aplica para todos los colaboradores que desempeñan sus labores en **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, y las diferentes partes interesadas establecidas en el modelo de gestión, con alcance a nivel nacional, en el desarrollo de las actividades de la prestación de los servicios de vigilancia y seguridad privada.

ONCOR CULTURA

Tiene como propósito contribuir a mejorar la cultura organizacional y social como son: las relaciones laborales, el trabajo en equipo, la solidaridad, el bien común, etc., para inculcar valores y mejores condiciones a nivel empresarial, núcleo familiar de cada colaborador y por ende generar una huella que permita de manera progresiva un cambio que impacte la sociedad y la comunidad con la que continuamente interactuamos.



ONCOR CONTIGO

SEGURIDAD ONCOR LTDA., siempre consiguiente de su liderazgo que genera dentro de la sociedad con la generación de empleo, la calidad de vida a sus colaboradores, y soporte a los demás grupos de interés que están identificados dentro del modelo de gestión, desarrolla dentro de sus programa de bienestar y responsabilidad social empresarial, actividades propias que nos permiten acercarnos con todos.



ONCOR TE CUIDA

SEGURIDAD ONCOR LTDA., por ser una empresa socialmente responsable, siempre esta pensando en brindar las mejores condiciones a todo sus colaboradores, y demás partes interesadas, para generar cada día mayor valor en el desarrollo de sus labores.

SEGURIDAD ONCOR LTDA., esta siempre atento a abrir espacios para la salud, el deporte y demás acciones tendientes al cuidado de sus partes interesadas.



ONCOR TE PROYECTA

SEGURIDAD ONCOR LTDA., consiente de la importancia que nuestros colaboradores y demás partes interesadas definidas en el modelo de gestión, realiza las actividades necesarias para abrir espacios donde todas de una u otra manera tengan oportunidades de proyección, académicas, profesionales, empresariales o de otra índole en medio del desarrollo del objeto social, prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada.



ONCOR TE RECONOCE

SEGURIDAD ONCOR LTDA., Si bien es cierto que en la vida siempre se realizan las labores o actividades sin esperar un reconocimiento, más que el del deber cumplido, es siempre importante saber que como personas en nuestro ser es muy importante resaltar algunas de las actuaciones, por eso tenemos unas actividades que van dirigidas al reconocimiento de las mismas.



DEFINICION DE MATERIALIDAD (102-47)

ASPECTOS Y TEMAS MATERIALES

Se encuentran identificados como resultado de los procesos de relacionamiento bidireccionales con nuestros grupos de interés desde elementos tales como: visitas, encuestas de satisfacción, inspecciones, quejas, reclamos y sugerencias, auditorías internas y oficina de bienestar.

ASPECTOS Y TEMAS MATERIALES
- Crecimiento Rentable
- Estabilidad Laboral - Salarios
- Prestación del servicio - Servicio oportuno
- Empleo
- Pago Oportuno -Relacionamiento Permanente
- Compromiso con el medio ambiente

INDICADORES GRI

Grupo Interés	Aspecto Material	Cobertura		Indicador GRI	
		Interna	Externa		
Accionistas	- Crecimiento Rentable	SI		201-1	- Valor económico directo generado y distribuido
Colaboradores	- Estabilidad Laboral - Salarios	SI		401-1 403-2	- Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados. - Tipo de tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo
Clientes	- Prestación del servicio - Servicio oportuno		SI	410-1	- Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimiento de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.
Comunidad	- Empleo		SI	413-1	- Porcentaje de centro donde se ha implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local
Proveedores	- Pago Oportuno - Relacionami		SI	-	-

	ento Permanente				
Ambiental	- Compromiso con el medio ambiente	SI		302-1 302-4 303-1 305-1 305-2 307-1	- Consumo Energético Interno. -Reducción del consumo energético - Captación total de aguas según la fuente - Emisiones directas de gases de efecto invernadero A1 - Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía A2 - Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normatividad ambiental

Para **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, es de vital importancia identificar los aspectos para determinar la cobertura de la memoria, para esto se basa en los 4 Aspectos Fundamentales (Económico – Social – Ambiental – Planeación estratégica)

Basados en la información recopilada Identificamos en los correspondientes Aspectos de Sostenibilidad:

ASPECTO ECONOMICO

Es de vital importancia identificar los aspectos que enmarcan la liquidez de la compañía y los componentes para determinar el crecimiento económico, así mismo identificar las buenas relaciones con las partes interesadas y los encargados de la rendición de cuentas.

Relaciones con los Proveedores

La relación con los proveedores y contratistas se basa en los acuerdos comerciales iniciales en el ofrecimiento de bienes y servicios, basados en la necesidad de los servicios, se establece el cumplimiento de los requerimientos mediante el manual de contratistas.

REQUERIMIENTO	Número de proveedores divididos por bienes y servicios
---------------	--

2022		2023	
BIENES	SERVICIOS	BIENES	SERVICIOS
43	403	67	394

%	10%	90%	14.53%	72.50%
---	-----	-----	--------	--------

Se evidencia que el porcentaje de proveedores que prestan servicio a la compañía es de un 85.74% y para bienes, se cuenta con un 14.53% del total de proveedores, esto basado en la necesidad de diversificar los proveedores ya que los contratos demandaban mucho volumen y tiempos cortos de producción o entrega. Esto le permite a la organización responder a las necesidades de sus colaboradores y clientes.

REQUERIMIENTO	Porcentaje de proveedores críticos (directamente relacionado con el Core del negocio y prestación del servicio)
---------------	---

2022		2023	
CRITICO	NO CRITICO	CRITICO	NO CRITICO
75	371	100	361

%	17%	83%	22%	78%
---	-----	-----	-----	-----

Se evidencia que el mayor porcentaje de proveedores con que cuenta la compañía, pertenecen a proveedores no críticos representando un porcentaje del 78% de los mismos. En comparación con el año anterior esta proporción se redujo el seguimiento a los contratistas y proveedores, se realiza anualmente con la finalidad de mantener un adecuado control en la calidad de los bienes y

servicios adquiridos y/o prestados, a fin de verificar el cumplimiento de los requisitos pactados en los contratos, se verifica la cobertura en las auditorias para el año 2022 y 2023.

2023	
Local	Nacional
276	185
59.87%	40.13%

En cuanto a la distribución geográfica de los proveedores se tiene que el 59.8% del total de proveedores tienen cobertura a nivel local y solo un 40.13% nacional.

Empleos

Se identifica la generación de empleo en las diferentes Regionales tipificando las características de personal vulnerable como:

Personal de comunidades ETNICAS (comunidad Guajira)

Madres cabeza de familia

Condición de discapacidad

REQUERIMIENTO	Número de personas contratadas en condición vulnerable: madres cabeza de familia, en condición de discapacidad, etnias como la wayuu					
	2022			2023		
ZONA	Madres Cabeza de Familia	Condición de discapacidad	etnias	Madres Cabeza de Familia	Condición de discapacidad	etnias
TOTAL	242	2	30	434	7	35
TOTAL CONTRATACIONES AÑO	5831			4232		
%	4.15%	0.03%	0.51%	10.26%	0.17%	0.83%

Para el año 2022, el personal en condición de vulnerabilidad tuvo una participación del 4,7% del total de contrataciones a nivel nacional, y en el año 2023 la participación del sector en condición de vulnerabilidad fue de un 11,26, favoreciendo de esta manera a los sectores vulnerables del país.

PORCENTAJE DE CENTRO DONDE SE HA IMPLANTADO PROGRAMAS DE DESARROLLO, EVALUACIONES DE IMPACTOS Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL (413-1)

Se identifica la participación de **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, en las comunidades de la Etnia Wayuu en un 0,51% de la contratación total para el año 2022, en la generación del empleo (nuevos colaboradores), y realización de actividades de participación desarrolladas en el programa de bienestar. Para el año 2023 esta participación se mantuvo en un 83%. De esta manera se evidencia que estamos comprometidos con la generación de empleo en todos los sectores del país.

Impuestos

Por ser clasificados como Grandes contribuyentes, **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, da cumplimiento a los deberes tributarios y la normatividad legal en los reportes ante el Departamento de Impuestos Nacionales DIAN, en las fechas establecidos; se identifica que no se contemplan beneficios tributarios para los años de la toma de información del presente reporte.

Clientes

Se cuenta con una cartera de recobros, con convenios de pagos, acorde a los procedimientos internos, se considera un trato cordial y amable no se presentan inconvenientes por cartera morosa para este periodo de toma de los datos de la muestra.

Se validan los procesos de reducción de prácticas anticorrupción validando los documentos al inicio del contrato con la lista Clinton, a través de proceso licitatorio, identificando así características propias de la libre competencia y Lucha en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

	Elemento	Responsables	Impactos Económicos
ASPECTO ECONOMICO	Proveedores y Contratistas	Materiales y Servicios	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de empleo • Mayor posicionamiento en el mercado • Fidelización con los clientes • Reducción de prácticas de corrupción
	Empleos	Recursos Humanos	
	Impuestos	Financiera	
	Clientes	Financiera	

			<ul style="list-style-type: none"> • Minimizar las pérdidas económicas • Compensaciones tributarias • Adquisición de nuevas tecnologías • Aumento en las ventas
--	--	--	---

ASPECTO SOCIAL

En la identificación de los aspectos sociales que intervienen en nuestra operación podemos interactuar de manera responsable con nuestros grupos de interés para generar un mejor servicio basados en el cumplimiento de los principios del pacto global.

Derechos Humanos

La alta gerencia en la búsqueda permanente por dar cumplimiento a los estándares nacionales e internacionales de la compañía y, comprometidos con los compromisos aceptados voluntariamente en la adhesión de al programa de Global Compact de Naciones Unidas se compromete a cumplir con los requisitos establecidos.

Cumplimiento de las leyes y normas nacionales e internacionales vigentes donde se encuentra operando la compañía dando cumplimiento a la normatividad Colombiana y así como las normas y directrices internacionales establecidas en general, con el cumplimiento del compromiso con los Derechos Humanos, basados en la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, y sus diez principios, nos compromete directamente con el respeto, la defensa y la protección de los Derechos Humanos contenidos en la "Carta Internacional de Derechos Humanos", en los convenios de la Organización Internacional del trabajo (OIT) y en la Declaración de Principios Fundamentales y Derechos del Trabajo.

Establece prácticas de buen gobierno corporativo basado en el código de ética y los valores corporativos (Transparencia, Responsabilidad Social, compromiso y servicio)

PORCENTAJE DEL PERSONAL DE SEGURIDAD QUE HA RECIBIDO CAPACITACIÓN SOBRE LAS POLÍTICAS O PROCEDIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS RELEVANTES PARA LAS OPERACIONES. (410-1)

La alta gerencia en la búsqueda permanente por dar cumplimiento a los estándares nacionales e internacionales de la compañía y, comprometidos con los compromisos aceptados voluntariamente en la adhesión de al programa de Global Compact de Naciones Unidas se compromete a cumplir con los requisitos establecidos.

En el año 2023 se realizaron 3 capacitaciones sobre DERECHOS HUMANOS tanto para el género femenino una participación del 19% y para el género masculino 62%, cada una con una duración de dos horas. Respecto a los años anterior se duplico la aplicación de acciones de formación, dado que se venían ofreciendo dos capacitaciones anuales en derechos humanos.

FORMACION DERECHOS HUMANOS		
SEXO	Población Capacitada	% de cobertura
FEMENINO	633	19%
MASCULINO	2.026	62%
TOTAL, CAPACITADOS	2.659	82%
POBLACION TOTAL S.O.L.	3.218	

VALOR MONETARIO DE LAS MULTAS SIGNIFICATIVAS Y NÚMERO DE SANCIONES NO MONETARIAS POR INCUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y LA NORMATIVIDAD AMBIENTAL (307-1)

OBJETIVOS SEGURIDAD ONCOR	META
Cero multas o llamados de atención en materia ambiental por entes reguladores.	Cero multas ambientales por entes reguladores durante el año
Cero incumplimientos contractuales en materia ambiental.	Cero incumplimientos contractuales en el año

Frente al cumplimiento legal en temas medio ambientales no se presentan multa ni llamados de atención por incumplimientos con entes reguladores o clientes.

Partes Interesadas

Se desarrollan programas que buscan generar un vínculo más estrecho con las partes interesadas a través de actividades de bienestar.



RECONOCIMIENTOS



ón



DIA DE LA FAMILIA

ORGANIZADO POR
ONCOR

GRAN BINGO
Familiar

Celebra con Nosotros el día de la Familia
2023

**GANAR PREMIOS
INCREIBLES**

SÁBADO 26 DE AGOSTO
DOMINGO 27 DE AGOSTO

🕒	🕒
10:00 AM	3:00 PM
12:00 PM	5:00 PM

INSCRÍBETE EN TU HORARIO DE PREFERENCIA
<https://forms.office.com/r/c2WmXB7rJ>

¡Recuerda las sesiones son en línea y te puedes conectar desde cualquier dispositivo móvil, participa con tu familia!



EMPLEADOS CUBIERTOS EN CANALES DE PARTICIPACION (102-41)

SEGURIDAD ONCOR LTDA., establece diferentes canales de comunicación los cuales están asociados a comunicaciones formales e informales de participación y consulta.

TIPO DE TASA DE LESIONES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PERDIDOS, ABSENTISMO Y NÚMERO DE VÍCTIMAS MORTALES RELACIONADAS CON EL TRABAJO (403-2)

Comparativos de accidentalidad cuadro integral 2022 y 2023

Accidentalidad 2022

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Nº de personal en el mes	3695	3615	3592	3628	3591	3632	3580	3653	3605	3649	3639	3768
Nº de días Habiles trabajados	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31
Nº Accidentes de trabajo Con Incapacidad	5	7	10	6	2	5	5	3	12	15	7	7
Nº Accidentes de trabajo	11	9	12	9	5	13	5	8	14	19	10	13
Nº Accidentes de trabajo REPORTADOS	13	10	9	9	20	10	5	8	12	19	7	10
Nº Accidentes de trabajo NEGADOS ARL	0	0	3	0	0	1	0	1	1	1	0	0
Nº Horas Hombres Trabajadas por mes	916.360	809.760	890.816	870.720	890.568	871.680	887.840	905.944	865.200	904.952	873.360	934.464
Nº Días perdidos o cargados por accidentes de trabajo	23	30	214	30	7	17	81	11	33	299	160	25
Nº Accidentes de trabajo mortales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo (IF-AT)	2.88	2.67	3.23	2.48	1.35	3.58	1.35	2.12	3.88	5.04	2.75	3.34
2. Índice de Severidad de Accidente de Trabajo (IS-AT)	6.0	8.9	57.7	8.3	1.9	4.7	21.9	2.9	9.2	79.3	44.0	6.4
3. Índice de Lesiones Incapacitantes de Accidentes de Trabajo (LI-AT)	0.02	0.02	0.19	0.02	0.00	0.02	0.03	0.01	0.04	0.40	0.12	0.02
4. Proporción de Letalidad de Accidentes de Trabajo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. Tasa de Accidentalidad	0.30	0.25	0.33	0.25	0.14	0.36	0.14	0.22	0.39	0.52	0.27	0.35
Acumulado de Accidentes de trabajo en el periodo	11	20	32	41	46	59	64	72	86	105	115	128
Acumulado de días perdidos o cargados por accidente de trabajo	23	53	267	297	304	321	402	413	446	745	905	930
Acumulado HHT en el periodo	916,360	1,726,120	2,616,936	3,487,656	4,378,224	5,249,904	6,137,744	7,043,688	7,908,888	8,813,840	9,687,200	10,621,664

Accidentalidad 2023

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Nº de personal en el mes	3947	3965	3911	3755	3655	3559	3602	3988	3859	3833	3455	3197
Nº de días Habiles trabajados	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31
Nº Accidentes de trabajo Con Incapacidad	10	4	4	4	7	6	3	3	6	13	4	6
Nº Accidentes de trabajo	13	10	9	9	20	10	5	8	12	19	7	10
Nº Accidentes de trabajo REPORTADOS	13	10	9	9	20	10	5	8	12	19	7	10
Nº Accidentes de trabajo NEGADOS ARL	0	0	1	1	2	0	2	0	0	1	1	1
Nº Horas Hombres Trabajadas por mes	978.856	888.160	969.928	901.200	906.440	854.160	893.296	989.024	926.160	950.584	829.200	792.856
Nº Días perdidos o cargados por accidentes de trabajo	57	13	106	41	79	59	9	42	39	64	47	46
Nº Accidentes de trabajo mortales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo (IF-AT)	3.19	2.70	2.23	2.40	5.30	2.81	1.34	1.94	3.11	4.80	2.03	3.03
2. Índice de Severidad de Accidente de Trabajo (IS-AT)	14.0	3.5	26.2	10.9	20.9	16.6	2.4	10.2	10.1	16.2	13.6	13.9
3. Índice de Lesiones Incapacitantes de Accidentes de Trabajo (LI-AT)	0.04	0.01	0.06	0.03	0.11	0.05	0.00	0.02	0.03	0.08	0.03	0.04
4. Proporción de Letalidad de Accidentes de Trabajo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. Tasa de Accidentalidad	0.33	0.25	0.23	0.24	0.55	0.28	0.14	0.20	0.31	0.50	0.20	0.31
Acumulado de Accidentes de trabajo en el periodo	13	23	32	41	61	71	76	84	96	115	122	132
Acumulado de días perdidos o cargados por accidente de trabajo	57	70	176	217	296	355	364	406	445	509	556	602
Acumulado HHT en el periodo	978,856	1,867,016	2,836,944	3,738,144	4,644,584	5,498,744	6,392,040	7,381,064	8,307,224	9,257,808	10,087,008	10,879,864

Con el fin de tener un control estadístico frente al tema de accidentalidad, **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, tiene establecidos sus indicadores de proceso estructura y resultado. Como se puede evidenciar en la tabla anterior se presentan las cifras de comportamiento de accidentalidad del año 2022-2023 en donde no se presentaron accidentes fatales; En cuanto a accidentes de trabajo se presentó para el 2022 **128** a nivel nacional (de los cuales 7 fueron negados), para el 2023 **132** a nivel nacional

(de los cuales 9 fueron negados), se evidencia un comportamiento similar en accidentalidad para los dos años, estos fueron investigados de acuerdo con la legislación nacional y en este momento la mayoría de casos se encuentran cerrados y un porcentaje mínimo se encuentra abierto con la ARL.

Dentro de la distribución se encuentra que el mayor número de accidentes de encuentra en el regional centro, seguido de la regional Antioquia. Las causas más comunes fueron accidentes propios del trabajo seguido de tránsito y violencia. Del mismo modo, es fundamental resaltar que en cumplimiento de la normatividad vigente, **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, para la gestión del riesgo ocupacional cuyo objetivo es anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo, se encuentra en el proceso de implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y está en la etapa de ejecución, dando así cumplimiento con la reglamentación del Sistema de seguridad y salud en trabajo con un resultado del 100 % según la evaluación resolución 0312 de 2019.

Igualmente, la compañía cuenta con su certificado ISO 45001 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Avalado por el Consejo Colombiano de seguridad con el alcance de prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada a nivel nacional en las modalidades fija, móvil, escolta a personas, escolta a carga crítica con y sin arma, medios tecnológicos y vigilancia canina especializada. Adicionalmente se cuenta con la calificación RUC registro único de contratistas del sector hidrocarburos con un puntaje de 88%.

Comparativa tasa de accidentalidad 2022 – 2023

PERÍODO 1: DE ENERO DE 2022 A DICIEMBRE DE 2022	Total afiliados: 3.854
PERÍODO 2: DE ENERO DE 2023 A DICIEMBRE DE 2023	Accidentes evitados: 28
	Días incapacidad evitados: 297

PERÍODO 1			PERÍODO 2		
3.631	128	3.525	4.533	132	2.912
Afiliados expuestos	Accidentes trabajo	Tasa de accidentalidad	Afiliados expuestos	Accidentes trabajo	Tasa de accidentalidad

ASPECTO AMBIENTAL

La alta dirección de **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**, comprometiéndose con un enfoque preventivo desde su actividad principal hacia sus repercusiones directas o indirectas sobre el medio ambiente, busca realizar mediante el desarrollo de actividades de los programas ambientales, sostener y aumentar los niveles de satisfacción de sus clientes, de la organización y la protección de sus colaboradores y del ambiente. Los programas están orientados al manejo de los aspectos ambientales identificados en los procesos, actividades y servicios de la empresa **SEGURIDAD ONCOR LTDA.**

CONSUMO ENERGÉTICO INTERNO. (302-1)

Alineados al contexto de sostenibilidad y siendo ese aspecto ambiental uno de los pilares de esta estructura, adicionalmente enfocados en el principio de cuidado del medio ambiente según nuestras políticas internas, estamos comprometidos con el cuidado de este tanto en temas de buen uso y aprovechamiento como de ahorro de los recursos naturales. En este contexto, el seguimiento, monitoreo y control del consumo energético es uno de los aspectos importantes en la organización.

Teniendo en cuenta lo anterior y dentro de la organización se han generado actividades de concientización, sensibilización como capacitaciones, boletines informativos y campañas de ahorro y buen uso de los recursos, con el fin de disminuir el consumo energético. Adicional a esto, se cuenta con el programa de ahorro de energía que nos aporta en cuanto al control y seguimiento de este aspecto.

AÑO	ene	feb	mar	abr	May	jun	Jul	Ago.	Sep.	oct	Nov	dic	Total
2022	4967	5028	5017	4988	5006	5085	4919	4445	4676	5208	4942	4942	59223
2023	4732	4842	4715	4840	4840	4777	4787	3149	4715	5364	5364	5246	57865

Reducción 1.359
KW

%
Reducción 2.29%

REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO (302-4)

Establece y desarrolla diferentes estrategias de gestión para el consumo racional del servicio público de energía eléctrica minimizando el impacto ambiental generado por los diferentes procesos y actividades administrativas, se han realizado estrategias que son difundidas a los grupos de interés para su aplicación.

Se evidencia una reducción del consumo energético entre los años 2022 y 2023 del 2,29% lo cual se ha logrado a través de la sensibilización y concientización del personal, a través de campañas de reducción los datos se obtienen estadísticamente por la vinculación de los consumos mensuales y al final del resultado se promedian los consumos por año para evidenciar de esta manera el porcentaje de reducción.

CAPTACIÓN TOTAL DE AGUAS SEGÚN LA FUENTE (303-1)

Orientado a establecer y desarrollar las diferentes estrategias de gestión para el consumo racional del servicio público agua minimizando el impacto ambiental generado por los diferentes procesos y actividades en su unidad administrativa, se han realizado estrategias que son difundidas a los grupos de interés para su aplicación.

AÑO	MEDICION	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
2022	Consumo Metros cúbicos (M3)	33	33	33	88	88	90.5	124	95.5	95.5	101.5	101.5	101.5
	Número de personal	120	122	124	120	123	124	124	110	108	102	92	97
	consumo per cápita	3.6	3.6	3.7	1.36	1.39	1.3	1.0	1.15	1.13	0.9	1.09	0.9
2023	Consumo Metros cúbicos (M3)	65.5	65.5	66.5	66.5	63.5	63.5	75	75	74	74	78	78
	Número de personal	105	110	115	114	112	115	114	118	117	120	122	120
	consumo per cápita	1.6	1.6	1.7	1.7	1.7	1.8	1.5	1.5	1.5	1.6	1.5	1.5

Se identifica que en cuanto al consumo per cápita, para el 2023 y respecto al año anterior se evidencia una disminución y reducción de consumo en un 0.11, esto se logra mediante campañas y métodos de concientización, lo cual generó resultados positivos en cuanto al objetivo propuesto de reducción. Nuestra única fuente de abastecimiento es el acueducto municipal.

2022: 0.721

2023: 0.611



Programa De Gestión Salud Canina

Establece y desarrolla diferentes estrategias de gestión para el control de los impactos ambientales generados por la prestación de servicios con medio canino, buscando la protección y la integridad del can en la ejecución de sus actividades diarias, enmarcados en el cumplimiento de la legislación actual para el cuidado y la protección de animales, para esto los caninos cuentan con servicio permanente y controles con Medico-Veterinarios especializados y personal entrenado como Manejadores caninos encargados de identificar las novedades de los canes.

En cuanto al cubrimiento de servicio canino se encuentra que para los años 2022 y 2023, las regiones en donde se presta este servicio, es en Antioquia Barrancabermeja y Cundinamarca, predominando esta proporción para el departamento de Cundinamarca.

COMPROMISO SEGURIDAD ONCOR LTDA.

➤ RETO DESEMPEÑO AMBIENTAL 2024

- Realizar medición huella de carbono
- Compensar las emisiones totales como resultado de la medición de la huella de carbono.
- Continuar gestionando los programas ambientales de manera que se siga manteniendo la tendencia de los consumos y ser más eficientes con los recursos naturales.

➤ RETO DESEMPEÑO SOCIAL 2024

- Promover el relacionamiento con las comunidades y entorno.
- Certificación como Empresa Familiarmente Responsable (EFR)
- Impulsar, promover y fortalecer los procedimientos para la recepción y tratamiento de las PQRS.

➤ RETO DESEMPEÑO ECONOMICO 2024

- Incrementar las ventas netas en un 20%.
- Disminuir la deuda financiera en un 10%

➤ RETO PLANEACION ESTRETAGICA 2024

- Fortalecimiento de los sistemas de gestión
- Certificación en la norma 18788

INDICE DE CONTENIDO GRI (102-55)

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI			
ESENCIAL	GRI 102: Contenidos Generales		Página
	1. Perfil de la Organización		
X	102-1	Nombre de la organización.	1
X	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios.	5
X	102-3	Ubicación de la sede.	11,12
X	102-4	Ubicación de las operaciones.	6
X	102-5	Propiedad y forma jurídica.	5
X	102-6	Mercados servidos.	23
X	102-7	Tamaño de la organización.	24
X	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	26
X	102-9	Cadena de suministro.	37
X	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.	38
X	102-11	Principio o enfoque de precaución	38
X	102-12	Iniciativas externas	38
X	102-13	Afiliación a asociaciones	38
2. Estrategia			
X	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	2
3. Ética e integridad			
X	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	17
4. Gobernanza			
X	102-18	Estructura de gobernanza	17
5. Participación de los grupos de interés			
X	102-40	Lista de grupos de interés	13
X	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	53
X	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	13
X	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	13
X	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	13
6. Prácticas para la elaboración de informes			
X	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	39
X	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	39
X	102-47	Lista de temas materiales	42
X	102-48	Re-expresión de la información	39

X	102-49	Cambios en la elaboración de informes	39
X	102-50	Periodo objeto del informe	15
X	102-51	Fecha del último informe	15
X	102-52	Ciclo de elaboración de informes	15
X	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	60
X	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	4
X	102-55	Índice de contenidos GRI	58
X	102-56	Verificación externa	4
GRI 201 Desempeño económico			
X	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	25
GRI 302: Energía			
X	302-1	Consumo energético dentro de la organización	55
X	302-4	Reducción del consumo energético	55
GRI 303: Agua			
X	303-1	Extracción de agua por fuente	56
GRI 401: Empleo			
X	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	35
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo			
X	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	21
X	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	53
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad			
X	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	48
GRI 413: Comunidades locales			
X	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	47

CONTACTENOS (102g-53)

Ampliación de la información contenida en el presente informe contactarse a través de los siguientes medios:

SEGURIDAD ONCOR LTDA.

Carrera 49 C # 93 -08 Barrio la Castellana

PBX (601) 6162280

Bogotá - Colombia

seguridadoncor@seguridadoncor.com.co

<http://www.seguridadoncor.com.co>